

**EDITAL DE ABERTURA Nº 01/2026**

PROCESSO Nº 23106.008688/2026-31

EDITAL DE ABERTURA N. 01 DE 11 DE MARÇO DE 2026.**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIO**

A Universidade de Brasília (UnB) torna pública a abertura das inscrições para o Processo Seletivo para estágio não obrigatório, nos termos da Lei n. 11.788, de 25/09/2008, redação dada pela Instrução Normativa n. 213, de 17/12/2019, do Ministério da Economia (ME), e Resolução do Conselho de Administração nº 40/2021, da UnB, conforme discriminação a seguir:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. **É de inteira responsabilidade do(a) candidato(a) a leitura completa deste edital e do edital de condições gerais, para participação no processo seletivo.**

1.2. O processo seletivo destina-se à contratação de **02 estagiários** e formação de cadastro de reserva para atender às demandas da **Editora Universidade de Brasília (EDU)**.

1.3. Requisitos para participar do Processo Seletivo:

a) matrícula e frequência regular do estudante atestados pela instituição de ensino em curso de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, de educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos, em instituições de ensino que tenham firmado convênio com a UnB (consultar instituições conveniadas em: <http://estagio.unb.br/>); e

b) ser estudante de algum dos cursos listados no **anexo I** deste edital.

1.4. As áreas de atuação estão listadas no **anexo I** deste edital.

1.5. O presente Processo Seletivo destina-se ao recrutamento de estagiário a ser contratado nos termos do art. 2º, § 2º e art. 3º da Lei n. 11.788/2008.

1.6. Às contratações serão reservadas, por área de atuação, conforme a Instrução Normativa nº 213/2019, do ME e Resolução do Conselho de Administração nº 40/2021, da UnB:

- a) 30% (trinta por cento) às pessoas negras;
- b) 10% (dez por cento) às pessoas com deficiência;
- c) 2% (dois por cento) às pessoas travestis e transexuais; e
- d) 1% (um por cento) às pessoas indígenas.

2. DA BOLSA-ESTÁGIO E DO AUXÍLIO-TRANSPORTE

2.1. Os valores referentes à Bolsa-Estágio e ao Auxílio-Transporte, conforme a IN n. 213/2019, são os seguintes:

BOLSA ESTÁGIO	AUXÍLIO TRANSPORTE (VALOR DA DIÁRIA)
---------------	--------------------------------------

NÍVEL	CARGA HORÁRIA SEMANAL		
	20 horas	30 horas	
Médio	R\$ 486,05	R\$ 694,36	R\$ 10,00
Graduação	R\$ 787,98	R\$ 1.125,69	R\$ 10,00
Pós-Graduação	R\$ 1.165,65	R\$ 1.665,22	R\$ 10,00

2.2. O(a) candidato(a) aprovado(a) e que for designado(a) para atender às demandas da **Editora UNB** realizará a carga horária de **30 horas semanais** no turno **MATUTINO OU VESPERTINO**, conforme definição a ser estabelecida pela gestão da unidade.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição será realizada pelo(a) candidato(a) interessado(a) ou por meio de procuração, exclusivamente, no período de **23 a 29 de abril de 2026**, da seguinte forma:

3.2. Formulário de inscrição preenchido através do link: [Formulário de Inscrição para vaga de estágio - Edital nº 01/2026 - EDU](#);

- a) Cópia do documento de identificação;
- b) Comprovante de matrícula atual; e
- c) Histórico com a indicação das disciplinas matriculadas no período atual.

3.3. O(A) candidato(a) pessoa com deficiência, deverá, no ato da inscrição:

- a) Enviar, juntamente com os demais documentos necessários para realização da inscrição, laudo médico (documento original ou cópia legível) com emissão no prazo máximo de 12 meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com a perda da função e a expressa referência ao código correspondente à Classificação Internacional de Doenças (CID), assinatura e carimbo contendo o CRM do médico responsável por sua emissão, bem como a provável causa da deficiência, informando, também, o nome do(a) candidato(a);
- b) Deficiência auditiva, além do laudo médico deverá anexar exame de audiometria tonal recente (no máximo de 12 meses) nas frequências 500Hz, 1.000Hz, 2.000Hz e 3.000Hz, conforme Art. 5º, § 1º, I, alínea "b" do Decreto n. 5.296, de 02/12/2004.

3.4. **A documentação, com exceção do formulário de inscrição, deverá ser encaminhada em arquivo único, no formato .pdf, e na ordem elencada no subitem 3.1 para o e-mail administrativo@edu@unb.br, com assunto "Inscrição Processo Seletivo para estágio - UnB".**

3.5. A UnB não se responsabilizará por inscrição não recebida por motivos de falha de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

3.6. É de responsabilidade exclusiva do candidato(a), sob as penalidades da lei, a veracidade das informações fornecidas na inscrição, podendo a UnB excluir do Processo Seletivo aquele que preenchê-la com dados incorretos ou incompletos, bem como se constatado, a qualquer tempo, que as informações são inverídicas, resguardado o contraditório e a ampla defesa.

3.7. Não serão aceitos pedidos de inscrição por meio diverso do previsto neste edital, bem como fora do prazo.

3.8. Não haverá cobrança de taxa de inscrição.

3.9. A homologação da inscrição estará condicionada ao envio da documentação listada nos subitens 3.1 e 3.2.

3.10. A relação preliminar das inscrições homologadas será divulgada no endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>.

3.11. A interposição de recursos contra a relação preliminar das inscrições homologadas deverá ser realizada conforme prazo previsto no cronograma constante do anexo III deste edital, através do link: [Formulário para Interposição de Recurso - Edital nº 01/2026 - EDU](#)

3.12. A divulgação das inscrições validadas após os recursos estará disponível no endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>.

4. **DA SELEÇÃO**

4.1. Após a homologação das inscrições, será realizada a avaliação;

4.2. A avaliação dos candidatos ao **Perfil 1** será constituída por **análise curricular, entrevista e prova prática**, e dos candidatos ao **Perfil 2**, por **análise curricular e entrevista**, todas de caráter eliminatório e classificatório;

4.3. Os critérios da avaliação estão listados no **anexo II** deste edital.

4.4. Será assegurado o atendimento adaptado para candidatos que declarem ser pessoa com deficiência em todas as etapas do certame.

5. **DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO**

5.1. O resultado do processo seletivo compreenderá a divulgação do Resultado Preliminar após cada etapa avaliava, observados os critérios de avaliação listados no **anexo II**.

5.2. O candidato(a) poderá interpor recurso, conforme estabelecido no **item 6** deste Edital.

5.3. O Resultado Final será homologado e divulgado no endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>, após analisados todos os recursos.

5.4. Para fins de desempate no processo seletivo e no resultado final serão considerados os seguintes critérios:

- a) maior idade;
- b) pessoa com deficiência.

6. **DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO PROVISÓRIO**

6.1. A interposição de recursos pode ser realizada através do link: [Formulário para Interposição de Recurso - Edital nº 01/2026 - EDU](#);

6.2. A data para interposição de recursos ao resultado provisório está prevista no anexo III deste edital.

7. **DAS CONTRATAÇÕES**

7.1. As convocações serão publicadas no endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>.

7.2. Os candidato(a)s aprovados serão convocados para exercerem o estágio, conforme as ofertas de vagas e respeitada a disponibilidade orçamentária de cada unidade da UnB, pelo e-mail indicado no respectivo Formulário de Inscrição.

7.3. Os aprovados serão convocados, para preenchimento de vagas reservadas às pessoas com deficiência, às pessoas negras, às pessoas transexuais ou travestis e às pessoas indígenas de acordo com os critérios estabelecidos no edital de condições gerais e com a ordem estabelecida no **Anexo IV**.

7.4. Poderão ser incluídas e/ou alteradas, por parte da unidade que está ofertando a vaga, atividades descritas para cada área de atuação (**Anexo I**), no momento da contratação (Plano de Atividades

do Estágio), desde que sejam compatíveis com o projeto pedagógico do curso do estudante.

7.5. O(a) candidato(a) aprovado(a) e convocado(a) para assinatura do TCE poderá solicitar seu reposicionamento para o final da relação de aprovados, em virtude das características da vaga não serem compatíveis com as atividades acadêmicas.

8. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1. As pessoas negras, com deficiência, travestis, transexuais e indígenas concorrerão concomitantemente às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação na seleção.

8.2. Será excluído do Processo Seletivo, o candidato(a) que:

8.2.1. fizer declaração falsa ou inexata de qualquer documento;

8.2.2. tentar ou utilizar meios fraudulentos.

8.3. A ordem de convocação para celebração do Termo de Compromisso de Estágio: a) prioritariamente, a classificação de candidato(a)s eventualmente aprovados em processos seletivos anteriores de igual área de atuação, que estejam dentro do prazo de validade e para o qual haja disponibilidade de vaga, observando, ainda, as demais condições deste subitem; b) a ordem de classificação de acordo com cada área de atuação.

8.4. A convocação do candidato(a) a ser contratado dar-se-á pelo e-mail informado na ficha de inscrição e pelo endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>.

8.5. Caso o candidato(a) não assine o Termo de Compromisso de Estágio dentro do prazo de 05 dias, contados da data de liberação do documento para assinatura, será divulgada a perda de prazo no endereço eletrônico e convocado o próximo candidato(a) na lista de aprovados, respeitando-se a ordem de classificação.

8.6. O prazo de validade do Processo Seletivo será de 6 meses, contado a partir da data da publicação do Edital de Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período, uma única vez, a critério da Administração.

8.7. Aos candidato(a)s aprovados e classificados no Processo Seletivo não é assegurado o direito à contratação compulsória. A concretização deste ato pode ocorrer dentro do prazo de validade do Processo Seletivo, ficando condicionada à observância das disposições legais pertinentes e ao interesse e conveniência da UnB.

8.8. **O candidato(a) que desejar impugnar este Edital, deverá enviar a impugnação através do link [Formulário para Impugnação ao Edital nº 01/2026 - EDU](#) no período indicado no Cronograma de Atividades – Anexo III.**

8.8.1. Cabe ao interessado informar especificamente o item objeto de impugnação, bem como a respectiva motivação.

8.8.2. Não caberá recurso administrativo contra decisão acerca da impugnação.

8.9. É de inteira responsabilidade do candidato(a) acompanhar a publicação de todos os atos, editais, comunicados e demais informações referentes a este Processo Seletivo no endereço eletrônico <http://estagio.unb.br/>.

Marina Dourado Lustosa Cunha

Diretora da Editora Universidade de Brasília - EDU

Universidade de Brasília - UnB

ANEXO I - CURSOS RELACIONADOS À ÁREA DE ATUAÇÃO

DESCRIÇÃO DA VAGA	QUANTIDADE DE VAGAS	ATIVIDADES	DIFERENCIAIS DESEJÁVEIS	CURSOS RELACIONADOS
PERFIL 1 COMUNICAÇÃO	1 + Cadastro Reserva	• Manutenção e atualização das redes sociais; • Elaboração e produção de material de divulgação; • Contato com setores ou assessorias de comunicação da UnB e de outras entidades vinculadas a área de editoração.	• Experiência em gestão de redes sociais e criação de conteúdo; • Experiência em produção textual; • Conhecimento em técnicas de fotografia e filmagem.	• Jornalismo; • Publicidade e Propaganda; • Audiovisual; • Design; • Comunicação Organizacional; • Marketing; • Artes Visuais; • Letras.
PERFIL 2 SUPORTE TI	1 + Cadastro Reserva	• Suporte técnico aos usuários (presencial), incluindo instalação, configuração e manutenção de computadores e periféricos; • Apoio na administração de redes de computadores, sistemas e serviços de TI; • Instalação e atualização de softwares institucionais; • Auxílio na manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de informática; • Registro e acompanhamento de chamados técnicos; • Apoio às atividades relacionadas à	• Facilidade para aprender novas tecnologias; • Boa comunicação e organização; • Proatividade e interesse em tecnologia; • Conhecimentos básicos em informática (instalação de programas, configuração de equipamentos, uso de internet e sistemas); • Experiência acadêmica ou pessoal com manutenção de computadores ou suporte técnico.	• Curso técnico na área de Tecnologia da Informação (Informática; Redes de Computadores; Desenvolvimento de Sistemas; ou correlatos); • Graduação em : - Análise e Desenvolvimento de Sistemas; - Ciência da Computação; - Engenharia da Computação; - Sistemas de Informação; - Tecnologia em Redes de Computadores; - ou cursos correlatos da área de Tecnologia da Informação, Exatas ou afins.

		infraestrutura de tecnologia da informação do setor.	
--	--	--	--

ANEXO II - CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

1. A Análise Curricular, de caráter eliminatório e classificatório, será pontuada de 0 (zero) a 10 (dez), exigindo-se nota mínima de 5 (cinco) pontos.

2. O candidato(a) deverá preencher e enviar o currículo pela plataforma forms através do link [Formulário de Análise Curricular - Edital nº 01/2026](#)

2.1 Para preenchimento do currículo deverá ser utilizado o mesmo e-mail cadastrado na ficha de inscrição do candidato(a).

2.2 A UnB não se responsabilizará por currículo não recebido por motivos de falha de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

2.3 Após o preenchimento e envio do currículo, o(a) candidato(a) deverá encaminhar a documentação comprobatória em arquivo único, no formato .pdf, de acordo com os itens de avaliação indicados abaixo, para o e-mail administrativoedu@unb.br, especificando no campo assunto "Análise Curricular - Processo seletivo de estágio UnB".

3. Critérios de avaliação:

ANÁLISE CURRICULAR		
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO - PERFIL 1	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Formação acadêmica Documentos comprobatórios: certificado de participação em ações de desenvolvimento acadêmico, como seminários, projetos de extensão, projetos de pesquisa, monitoria e cursos relacionados à graduação do(a) candidato(a).	0,50 a cada 10 horas completas	4,00
Formação complementar Documentos comprobatórios: certificado de conclusão de cursos não relacionados à graduação do(a) candidato(a), como cursos de idiomas, cursos profissionais, cursos técnicos, etc.	0,25 a cada 10 horas completas	2,00
Experiência anterior Documentos comprobatórios: declaração de estágio, trabalho voluntário e/ou formal, participação em empresa júnior.	0,50 a cada mês	2,00
Clareza, objetividade e uso correto da língua portuguesa.	-	2,00
TOTAL DE PONTOS:		10,00
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO - PERFIL 2	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Formação acadêmica Documentos comprobatórios: certificado de participação em ações de desenvolvimento acadêmico ou técnico como cursos, seminários, projetos, monitorias e capacitações relacionadas à área de Tecnologia da Informação, suporte técnico, manutenção de computadores, redes de computadores ou áreas correlatas.	0,50 a cada 10 horas completas	4,00
Formação complementar Documentos comprobatórios: certificado de conclusão de cursos complementares, como informática, sistemas operacionais, redes de	0,25 a cada 10 horas completas	3,00

computadores, manutenção de hardware, pacote Office, segurança da informação, cursos técnicos ou profissionalizantes na área de tecnologia		
Clareza, objetividade e uso correto da língua portuguesa.	-	3,00
TOTAL DE PONTOS:		10,00

4. A entrevista, de caráter eliminatório e classificatório, será pontuada de 0 (zero) a 10 (dez), exigindo-se nota mínima de 5 (cinco) pontos.

4.1 As entrevistas serão realizadas pelo teams.

4.2 O link para acesso à sala de entrevistas será informado através de edital, que será publicado juntamente com a divulgação do resultado final da análise curricular.

5. Recomenda-se que o candidato(a) acesse o link da sala de entrevista com 5 (cinco) minutos de antecedência.

5.1 O prazo máximo de tolerância para ingresso na entrevista será de 10 (dez) minutos.

5.2 Será eliminado do Processo Seletivo o candidato(a) que não se conectar à sala de entrevista no respectivo horário.

6. O candidato deverá manter a câmera do seu dispositivo ligada durante a entrevista.

7. Critérios de avaliação:

ENTREVISTA		
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO - PERFIL 1	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Nível de conhecimento na área de atuação da seleção.	Conhecimento básico sobre comunicação, redes sociais e produção de conteúdo.	3,00
Capacidade de raciocínio e inter-relacionamento de ideias e conceitos.	Capacidade de organizar ideias, analisar situações, compreender processos e articular soluções relacionadas às atividades institucionais.	2,00
Comunicação e expressão oral.	Clareza na exposição de ideias, objetividade, domínio da linguagem e capacidade de comunicação em ambiente institucional.	3,00
Competências comportamentais.	Demonstração de iniciativa, organização, responsabilidade, colaboração e adequação ao ambiente institucional.	2,00
TOTAL DE PONTOS:		10,00
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO - PERFIL 2	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Nível de conhecimento na área de atuação da seleção.	Conhecimento básico em suporte técnico, manutenção de computadores, sistemas operacionais (Windows e/ou Linux), instalação de softwares e noções de redes de computadores.	3,00
Capacidade de raciocínio e inter-relacionamento de ideias e conceitos.	Capacidade de analisar situações técnicas simples, identificar problemas, compreender processos e propor soluções relacionadas às atividades de suporte e infraestrutura de TI.	4,00
Competências comportamentais.	Demonstração de iniciativa, organização, responsabilidade, proatividade, colaboração e interesse em aprender.	3,00
TOTAL DE PONTOS:		10,00

8. A prova prática, de caráter eliminatório e classificatório, será pontuada de 0 (zero) a 10 (dez), exigindo-se nota mínima de 5 (cinco) pontos.

9. Critérios de avaliação:

PROVA PRÁTICA (APENAS PARA O PERFIL 1)	
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Habilidade em fotografia e filmagem.	1,00
Habilidade em edição de imagem.	2,00
Habilidade em edição de vídeo.	2,00
Habilidade em produção de texto, com uso adequado da língua portuguesa.	2,00
Criatividade.	3,00
TOTAL DE PONTOS:	10,00

10. Todas as provas serão pontuadas de 0 (zero) a 10 (dez).

10.1 A Nota Final do Processo Seletivo será determinada pela soma da média ponderada das notas finais obtidas na Análise Curricular, na Entrevista e/ou na Prova Prática, observadas as notas mínimas em cada modalidade e seus respectivos pesos, conforme a fórmula indicada a seguir:

$$NF = (NAC * \text{peso}) + (NE * \text{peso}) + (NPP * \text{peso}) / *N$$

Em que: NF: Nota final

NAC: Nota da Análise Curricular

NE: Nota da Entrevista

NPP: Nota da Prova Prática

*N= Soma dos pesos de provas de caráter eliminatório.

10.2 Para fins de desempate no processo seletivo e no resultado final serão considerados os seguintes critérios:

- a) maior idade;
- b) pessoa com deficiência.

ANEXO III - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ATIVIDADE	DATA PROVÁVEL
Publicação do Edital de Abertura	15/04
Prazo para impugnação do Edital de Abertura	16 a 17/04
Período de realização de inscrição no processo seletivo	23 a 29/04
Divulgação da listagem provisória da homologação das inscrições	05/05
Período para interposição de recurso contra indeferimento da inscrição	06 a 07/05
Divulgação da listagem definitiva da homologação das inscrições	11/05
Envio de documentação para análise curricular	12 e 13/05
Divulgação do resultado provisório da etapa de análise curricular	18/05
Período para interposição de recurso contra resultado provisório da etapa de análise curricular	19 a 20/05
Divulgação do resultado definitivo da etapa de análise curricular	22/05

Período de realização de entrevistas	25 a 26/05
Divulgação do resultado provisório da etapa de análise entrevistas	27/05
Período para interposição de recurso contra resultado provisório da etapa de entrevistas	28 a 29/05
Divulgação do resultado definitivo da etapa de entrevistas	02/06
Período de realização de prova prática (apenas Perfil 1)	03 e 08/06
Divulgação do resultado provisório da etapa de prova prática	09/06
Período para interposição de recurso contra resultado provisório da etapa de prova prática	10 a 11/06
Divulgação do resultado final do processo seletivo	15/06

ANEXO IV - ORDEM DE CONVOCAÇÃO

ORDEM	CADASTRO UTILIZADO	ORDEM	CADASTRO UTILIZADO	ORDEM	CADASTRO UTILIZADO	ORDEM	CADASTRO UTILIZADO
1	PCD	36	AC	71	PCD	106	AC
2	AC	37	AC	72	PP	107	AC
3	PP	38	PP	73	AC	108	PP
4	AC	39	AC	74	AC	109	AC
5	AC	40	AC	75	PP	110	AC
6	PP	41	PCD	76	AC	111	PCD
7	AC	42	PP	77	AC	112	TT
8	TT	43	AC	78	PP	113	PP
9	PP	44	AC	79	AC	114	AC
10	AC	45	PP	80	AC	115	AC
11	PCD	46	AC	81	PCD	116	PP
12	PP	47	AC	82	PP	117	AC
13	AC	48	PP	83	AC	118	AC
14	AC	49	AC	84	AC	119	PP
15	PP	50	AC	85	PP	120	AC
16	AC	51	PCD	86	AC	121	PCD
17	AC	52	PP	87	AC	122	PP
18	PP	53	AC	88	PP	123	AC
19	AC	54	AC	89	AC	124	IND
20	AC	55	PP	90	AC	125	PP
21	PCD	56	AC	91	PCD	126	AC
22	IND	57	AC	92	PP	127	AC
23	PP	58	PP	93	AC	128	PP
24	AC	59	AC	94	AC	129	AC
25	AC	60	TT	95	PP	130	AC
26	PP	61	PCD	96	AC	131	PCD
27	AC	62	PP	97	AC	132	PP
28	AC	63	AC	98	PP	133	AC
29	PP	64	AC	99	AC	134	AC
30	AC	65	PP	100	AC	135	PP
31	PCD	66	AC	101	PCD	136	AC
32	PP	67	AC	102	PP	137	AC
33	AC	68	PP	103	AC	138	PP
34	AC	69	AC	104	AC	139	AC
35	PP	70	AC	105	PP	140	AC

Legenda:

AC - Ampla Concorrência
PP - Pessoas pretas ou pardas
PCD - Pessoa com deficiência
TT - Pessoa travesti ou transexual
IND - Pessoa indígena



Documento assinado eletronicamente por **Marina Dourado Lustosa Cunha, Diretor(a) da Editora Universidade de Brasília**, em 12/03/2026, às 12:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?

[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **13913396** e o código CRC **9F94605C**.

Referência: Processo nº 23106.008688/2026-31

SEI nº 13913396